

III Jornadas Nacionales de Bibliotecas Universitarias

"Conocimiento para innovar"

Gestión de Personal y Gestión de Bibliotecas: Hipótesis sobre sus Relaciones .

Carmen Villanueva.

Pontificia Universidad Católica del Perú. E-mail: crvillanueva@pucp.edu.pe

Resumen

La recepción de un número inusualmente alto de currículos que respondieron a la convocatoria para optar por dos plazas de bibliotecólogos que hacía la Pontificia Universidad Católica del Perú, y que era el producto de la oferta publicada en la lista Biblio, y su consiguiente revisión nos hizo reparar en ciertas características que merecen atención.

Estas se refieren al elevado número de instituciones en que han laborado los concursantes, el tipo de trabajo que han realizado y la duración de cada período trabajado.

Partimos de la premisa de que la Gestión de información- en este caso léase de bibliotecas-requiere ciertas condiciones, entre las cuales el planeamiento, la organización, la administración, y ciertamente la automatización, exigen dedicación, tiempo, continuidad y por consiguiente un nivel de estabilidad.

Para el análisis que nos interesa se determinó un número de variables y sus posibles relaciones: sexo, edad, año de conclusión de estudios de bibliotecología, centro de formación profesional, relevancia para el trabajo bibliotecario de conocimientos y experiencias informáticos, de organización, administración y procesamiento de información, así como de cultura general expresada en cursos formales de temas distintos a los de bibliotecología, y los posgrados obtenidos en la misma línea.

Todo ello puede llevarnos a una primera aproximación a dos aspectos importantes: la inestabilidad del mercado de trabajo y la situación generada por ello en los centros de información, cuyo acercamiento a su proceso de desarrollo podría no ser el adecuado.

Este primer estudio debe ser completado con estudios de casos particulares de las respectivas bibliotecas o centros de información que nos permitan observar cuál es la situación actual de ellos una vez que un número de contratos a lo largo del tiempo han realizado tareas específicas por períodos más o menos breves de tiempo.

